

Bien gérer la communication dans les équipes lors d'un changement de méthodes ou d'outils

PAGE SUIVANTE



CRISTAL OPTIMISATIONS



02/09

Informations



Pré requis

Aucun !



Durée

E-learning : 1 h 00*

Présentiel : 1 jour

*La durée du E-learning peut varier en fonction de votre vitesse d'apprentissage.



Prochaine session

Disponibilité immédiate, du module E-learning en ligne.

Pour l'option de mise en pratique, nous contacter.

Formation en présentiel : La mise en situation se déroulera de Avril à Octobre et prendra en compte les risques liées à la météo.



Nombre d'apprenants

5

Source : Liste des apprenants depuis 2023.



Note de satisfaction des apprenants

95%

Source : Enquête de satisfaction suite aux formations délivrées aux clients.



Recommandation

100%

Source : Enquête de satisfaction suite aux formations délivrées aux clients.

PAGE SUIVANTE

Ce que vous allez apprendre :

03/09

- Appréhender les problématiques de la conduite du changement les freins au changement, les résistances humaines, et les risques associés.
- Mise en situation pratico – ludique des difficultés de communication lors d'un changement de méthodes (Exemple : Délégation d'une activité à un collaborateur)
- Connaître les bonnes pratiques de communications pour transformer vos connaissances en outil de performance, lors d'un changement d'outil.
- Mettre en application les bonnes pratiques de communication dans le milieu professionnel pour améliorer la performance opérationnelle

PAGE SUIVANTE



Pédagogie/ Méthodes mobilisées

- Collaboration efficace : Apprenez directement la manipulation sans être perdu devant son écran avec notre formateur.
- Maîtrise des techniques avancées: Profitons l'expertise de notre formateur pour vous former les techniques avancées.
- Pédagogie adaptative : Parcours et temps d'apprentissage sur mesure.
- Atelier interactif: Échange direct avec nos formateurs et les autres participants.
- Accompagnement & feedback immédiat sur les travaux pratiques.
- Petit groupe, plus d'attention: Vous apprendrez avec efficacité avec l'attention de notre formateur.

PAGE SUIVANTE



05/09

Programme



E-learning 1h J-15

Accueil des participants, premières connaissances des principes de la conduite du changement

- 1- Auto-positionnement des participants en ligne
- 2- La résistance au changement
- 3- Comment sécuriser les risques, c'est nous mais vous aussi
- 4- Découverte d'un nouveau outil.
- 5- Évaluation des connaissances



Jour J en Présentiel

lieu : Sur site d'entreprise et Base de loisirs de Saint Quentin en Yvelines

Bilan des évaluations, Mise en situation

Matin :

- Appréhender les problématiques de la conduite du changement les freins au changement, les résistances humaines, et les risques associés.
- Stratégie de conduite du changement.
- Les facteurs de résistances du changement.
- Mise en situation pratique – ludique des difficultés de communication lors d'un changement de méthodes (Exemple : Délégation d'une activité à un collaborateur)

Déjeuner : aux bords de l'eau

Après-midi :

- les Outils de communication adaptés lors de la conduite du changement.
- Connaître les bonnes pratiques de communications pour transformer vos connaissances en outil de performance, lors d'un changement d'outil.
- Mise en situation – Application des bonnes pratiques de communication dans le milieu professionnel pour améliorer la performance opérationnelle.
- Retour d'expérience :
 - Évaluation à chaud
 - Bilan en groupe

PAGE SUIVANTE

Informations prestation



Tarif

Choix 1 :

Formation en présentiel : 300€ HT/apprenant, inclut la formation E-learning envoyée 2 semaines avant votre formation en présentiel et est consultable pendant 1 an. Minimum 4 participants.

Choix 2 :

Formation E-learning : 1 module e-learning à 100€ HT/apprenant que vous pouvez consulter durant 1 an.

La conception de la partie du Matin peut-être adaptée en fonctions de vos besoins. Contactez-nous.



Public visé

- Cette formation s'adresse à toute personne en situation de changement de méthodes de travail ou d'outils

PRÉREQUIS : AUCUN



Évaluation

- Évaluations formatives en cours de formation (exercices métiers)
- Évaluation de satisfaction de la formation par les apprenants à la fin de la formation
- Quiz en ligne après la formation afin d'évaluer les acquis



PAGE SUIVANTE

Intervenant

Stéphane GAILLARD,
Président de Cristal
Optimisations et
expert de l'adoption
digitale depuis plus
de 20 ans.



PAGE SUIVANTE

08/09

Récapitulatif formation :

Bien gérer la communication dans les équipes lors d'un changement de méthodes ou d'outils



Tarif

Choix 1 :

Formation en présentiel : 300€ HT/apprenant, inclut la formation E-learning envoyée 2 semaines avant votre formation en présentiel et est consultable pendant 1 an. Minimum 4 participants.

Choix 2 :

Formation E-learning : 1 module e-learning à 100€ HT/apprenant que vous pouvez consulter durant 1 an.

La conception de la partie du Matin peut-être adaptée en fonctions de vos besoins. Contactez-nous.



Public visé

- Cette formation s'adresse à toute personne en situation de changement de méthodes de travail ou d'outils

PRÉREQUIS : AUCUN



Évaluation

- Évaluations formatives en cours de formation (exercices métiers)
- Évaluation de satisfaction de la formation par les apprenants à la fin de la formation
- Quiz en ligne après la formation afin d'évaluer les acquis



Nombre d'apprenants

5

Source : Liste des apprenants depuis 2023.



Note de satisfaction des apprenants

95%

Source : Enquête de satisfaction suite aux formations délivrées aux clients.



Recommandation

100%

Source : Enquête de satisfaction suite aux formations délivrées aux clients.

Programme



**E-learning
1h
J-15**

Accueil des participants, premières connaissances des principes de la conduite du changement

- 1- Auto-positionnement des participants en ligne
- 2- La résistance au changement
- 3- Comment sécuriser les risques, c'est nous mais vous aussi
- 4- Découverte d'un nouvelle outil.
- 5- Évaluation des connaissances



**Jour J
en Présentiel**

lieu : Sur site d'entreprise et Base de loisirs de Saint Quentin en Yvelines

Bilan des évaluations, Mise en situation

Matin :

- Appréhender les problématiques de la conduite du changement les freins au changement, les résistances humaines, et les risques associés.
- Stratégie de conduit du changement.
- Les facteurs de résistances du changement.
- Mise en situation pratico – ludique des difficultés de communication lors d'un changement de méthodes (Exemple : Délégation d'une activité à un collaborateur)

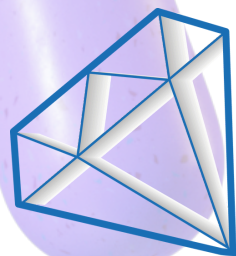
Déjeuner : aux bords de l'eau

Après-midi :

- les Outils de communication adapté lors de la conduite du changement.
- Connaître les bonnes pratiques de communications pour transformer vos connaissances en outil de performance, lors d'un changement d'outil.
- Mise en situation – Application des bonnes pratiques de communication dans le milieu professionnel pour améliorer la performance opérationnelle.
- Retour d'expérience :
 - Evaluation à chaud
 - Bilan en groupe

09/09

Rejoignez l'aventure Cristal Optimisations !



CRISTAL OPTIMISATIONS



VISITEZ NOTRE SITE